

健康投資・施策

健康投資の取組状況
に関する指標

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

健康関連指標の
最終的な目標指標

健康経営で
解決したい課題

様々な効果に関する
健康投資

健診費用
補助金の拡充

産業保健スタッフ
体制の整備（充実）

新しい働き方推進の
ための制度導入、
インフラ見直し

健康診断の受診歓奨、
費用全額会社負担化

二次検査の
受診勧奨活動の徹底

フィジカルハイリスク者への
保険指導の徹底

教育・研修の実施
（フィジカルヘルス研修、
ラインケア・セルフケア研修）

運動イベントの実施と
健康的な食事の提供

休暇制度の拡充と
休暇取得促進

労働時間の
モニタリング強化

ストレスチェック
高ストレス部署への介入

健康診断受診率

二次検査受診勧奨活動

フィジカルハイリスク者への
保険指導率向上

教育・研修の参加率の向上

生活習慣の向上

休暇取得率の向上

残業時間の低減

介入・ケア部署比率
の向上

健康診断受診率の向上

二次検査受診率向上と
通院治療の継続

生活習慣の向上

総労働時間の削減

高ストレス部署の低減

プレゼンティーズム
（疾病就労）の改善

健康を理由とした
休業、離職の防止

高ストレス者率の低減

エンゲージメント向上

社員一人ひとりの
「well-being」と
当社の持続的な成長